

PROGRAMA DE **LIDERAZGO CONSCIENTE CORPORATIVO**

La **Inteligencia Espiritual (IES)** como la máxima ventaja competitiva y motor de transformación organizacional.

MANIFIESTO DEL PROGRAMA

MANIFIESTO DEL PROGRAMA: INTELIGENCIA ESPIRITUAL Y LIDERAZGO

Visión: Inspirar y fomentar un mundo corporativo donde cada persona pueda alcanzar su máximo potencial y convertirse así en lo que está destinada a ser.

Misión: Promover el desarrollo de la inteligencia espiritual dentro de las organizaciones para elevar el nivel de consciencia de sus líderes.

Valores: Confianza, Coraje, Excelencia, Pasión, Coherencia, Compasión, Generosidad, Vulnerabilidad, Respeto.

Objetivo: que el día que nos toque partir de este mundo podamos hacerlo en Paz y gratitud. Y para eso es clave animarnos a vivir la vida desde nuestro verdadero Ser. Ya que para hacer primero tenemos que Ser. Y este es el objetivo que queremos compartir e invitar a vivir dentro de las organizaciones. Y para esto es esencial el desarrollo de la Inteligencia Espiritual.

En qué consiste la Inteligencia Espiritual (IES) y por qué es importante su desarrollo dentro del mundo Corporativo

La inteligencia espiritual “es la capacidad humana para encontrar sentido, propósito y valor profundo en la vida, permitiendo integrar todas las dimensiones personales. Facilita la resolución de problemas existenciales, la compasión, la coherencia ética y la trascendencia del ego. Va más allá de lo intelectual y emocional, fomentando una visión amplia de la realidad y la conexión con lo profundo”.

El desarrollo de la IES es una invitación a que cada miembro de la organización pueda conectar con su dimensión más profunda y, desde ahí, que emerja la mejor versión de sí mismo en su rol profesional.

MANIFIESTO DEL PROGRAMA: INTELIGENCIA ESPIRITUAL Y LIDERAZGO

Beneficios del programa

Elevación del nivel de consciencia: Permite a los líderes actuar desde valores más elevados y una comprensión profunda de su impacto.

Gestión del miedo y resiliencia: Brinda herramientas para transformar el miedo y la incertidumbre corporativa en confianza y coraje operativo.

Fomento de la autenticidad: Habilita un espacio seguro para que las personas puedan integrarse y liderar desde su verdadero Ser.

Fortalecimiento de la cohesión del equipo: Promueve relaciones basadas en la compasión, empatía y respeto mutuo, mejorando el clima organizacional.

Innovación y flexibilidad: Desarrolla una mentalidad abierta, impulsando la creatividad y flexibilidad ante entornos cambiantes.

Desarrollo de líderes con mayor seguridad personal y sensibilidad hacia el impacto de sus decisiones.

Consolidación de una mirada de la organización como un sistema vivo e interdependiente.

MANIFIESTO DEL PROGRAMA: INTELIGENCIA ESPIRITUAL Y LIDERAZGO

Metodología y Enfoque

a) Talleres grupales

Espacios de trabajo orientados al desarrollo del liderazgo consciente y a la mejora de las relaciones con la alta dirección, pares y equipos. Se prioriza la experiencia práctica y la reflexión profunda, favoreciendo la integración del equipo y una cultura de liderazgo más auténtica y colaborativa.

b) Encuentros individuales

Instancias de acompañamiento personalizado para profundizar aspectos individuales identificados en los talleres grupales que puedan estar limitando el desarrollo profesional y humano de los participantes.

Previo al inicio, se elabora un perfil individual de cada participante, identificando fortalezas y oportunidades de desarrollo en su estilo de liderazgo. A partir de ello, se definen objetivos y desafíos de corto plazo, junto con indicadores que permitan monitorear avances y resultados.

Consideración Final

El programa propone que cada participante identifique de manera consciente los aspectos de su liderazgo que requiere desarrollar, integrando el ser con el hacer, como condición para potenciar un liderazgo sostenible, coherente y alineado a los valores de la organización.



Confiamos tanto en la potencia de ese estado de consciencia que ofrecemos resultados actitudinales visibles en un mes, o el programa no tiene costo

PARA HACER PRIMERO HAY QUE SER.

La transformación cultural real exige el coraje de mirar hacia adentro. Es el momento de elevar el nivel de consciencia de su organización y dejar una huella trascendente.

Agende su sesión de diagnóstico corporativo

